



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 27 FEV. 2019

Référence : N° 123/SEC/CSN/2019

Page : 1/2

DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Vérificateur

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES : Les candidats doivent être parmi :

- Les Caissiers (Tous les paliers du poste) ;
- Les Comptables (Tous les paliers du poste) ;
- Les Responsables de Services (Tous les paliers du poste) ;
- Les Chefs de Centre Classe 4 ;
- Les Chefs d'Etablissement Classe 4 ;
- Les Chefs de Services (Tous les paliers du poste) ;
- Les Chargés d'Etudes -Métier- (Tous les paliers du poste) ;
- Les Chefs de Centre Classe 3 ;
- Les Chefs d'Etablissement Classe 3 ;
- Les Organiseurs Guichets ;
- Les Organiseurs Courriers.



Aussi,

- Ils doivent cumuler un minimum d'ancienneté générale de cinq (05) ans au sein de l'établissement ;
- Ils doivent être détenteurs d'un diplôme universitaire ou diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT.


*L'ancienneté est arrêtée à la date de lancement de l'appel à candidature.

NB :

Il est à noter que les candidats remplissant les conditions d'éligibilité sont appelés à passer un examen (Ecrit et orale) pour occuper le poste.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°03), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ERQ/DRH/09/V1
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	
	Référence : N° 123/SEC/CSN/2019	Date : 27 FEV. 2019 Page : 2/2

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
 - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;

SIGNATURE



Président de la Commission
de Sélection Nationale
Signé : K. ABADLI



Direction des Ressources Humaines
(Annexe N°01) Nombre de postes vacants (Vérificateur)

DUPW	NOMBRE
ADRAR	3
CHLEF	3
LAGHOuat	1
OUM EL BOUAGHI	2
BATNA	3
BEJAIA	3
BISKRA	3
BECHAR	3
BOUIRA	2
TAMANRASSET	1
TLEMCEN	2
TIARET	2
TIZI OUZOU	1
ALGER Z.OUEST	2
DJELFA	2
JIJEL	1
SETIF	3
SAIDA	1
SKIKDA	3
SIDI BEL ABBES	2
ANNABA	1
GUELMA	2
MEDEA	1
MOSTAGANEM	2
MASCARA	3
ORAN	4
EL BAYADH	1
ILLIZI	3
BORDJ BOU ARRERIDJ	1
BOUMERDES	1
EL TARF	1
TINDOUF	1
TISSEMSSILT	1
EL OUED	7
KHENCHELA	1
SOUK AHRAS	5
MILA	2
AIN DEFLA	3
NAAMA	2
AIN TEMOUCHENT	3
GHARDAIA	1
RELIZANE	2
ALGER Z.EST	2
Total	93





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 2

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir)	
-------------------------------------------------------------------------------	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :	Photo du postulant
N° TELEPHONE :	
E-MAIL :	
MATRICULE :	
DATE DE RECRUTEMENT :	
POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :	
DIRECTION D'ATTACHE :	

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 2

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 2

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE
HIERARCHIQUE
DIRECTE

AVIS FAVORABLE :

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

/10
/10
/10
/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :

AVIS DU DIRECTEUR

AVIS FAVORABLE :

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 2

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.