



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 1066/DRHF/SEC/2017

Page : 1/2

DESTINATAIRES :

- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Informatique).

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 1066/DRHF/SEC/2017

Page : 2/2

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE



عبد الحفيظ
مدير الموارد البشرية والتكوين بالنيابو
امضاء: عبد الحفيظ خير الدين



Direction des Ressources Humaines et de la Formation
(Annexe N° 1) S-Directeur Unité (Informatique)

DUPW	Désignation
ALGER EST	Informatique
ALGER OUEST	Informatique
BEJAIA	Informatique
BLIDA	Informatique
EL TARF	Informatique
MOSTAGANEM	Informatique
OUARGLA	Informatique
OUM EL BOUAGHI	Informatique
SAIDA	Informatique
TEBESSA	Informatique
TIARET	Informatique
Total	11





Direction des Ressources Humaines et de la Formation

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Informatique)

POPULATION CONCERNÉE	ANC POSTE *	PRE-REQUIS ACAD	OBSERVATION
Technicien supérieur	10	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur d'application	8	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur d'Etat	4	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Chef de département (Unité, CNCP et Régional)	4	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur principal	3	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur en chef	2	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Chef de département Central	2	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Chef de Projet	Sans conditions	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW</u> <u>MILA)</u>	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :

N° TELEPHONE :

E-MAIL :

MATRICULE :

DATE DE RECRUTEMENT :

POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :

DIRECTION D'ATTACHE :

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :

Structure	Fonctions	Période (DU....AU)



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période (DU....AU)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période (DU....AU)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS HIERARCHIQUE

AVIS FAVORABLE :

A. Assiduité

/10

B. Compétence

/10

C. Initiative

/10

D. Intégrité

/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n° du , portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N° du définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.