



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 02 AVRIL 2018

Référence : DG AP/DRH/2949/2018

Page :

DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Contrôle).

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
 - Par E-mail sur la boîte sec.csn@poste.dz;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 02 09 2018

Référence : DGAP/DRH/12949/2018

Page :

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017 ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017 ;
- Note N°1851/DGAP/SECT/2017 relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE

عبدالي خیر الدين
مدير الموارد البشرية
امضاء: عبدالي خیر الدين



Direction des Ressources Humaines
(Annexe N° 1) Liste des postes vacants (Sous Directeur Unité Contrôle)

| DUPW | DESIGNATION |
|--------------|-------------|
| GUELMA | Inspection |
| SOUK AHRAS | Inspection |
| ALGER CENTRE | Inspection |
| BLIDA | Inspection |
| Total | 4 |



Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Contrôle)

| POPULATION CONCERNEE | ANC POSTE * | ANC GEN * | DIPLÔME UNIVERSITAIRE ** |
|--|----------------|-----------|--------------------------|
| Chargé d'études | 5 | 6 | Indispensable |
| Cadre comptable | 5 | 6 | Indispensable |
| Cadre financier | 5 | 6 | Indispensable |
| Formateur Niveau 1 | 5 | 6 | Indispensable |
| Chargé d'études principal | 5 | 6 | Indispensable |
| Organisateur guichet | 5 | 6 | Indispensable |
| Organisateur courriers | 5 | 6 | Indispensable |
| Architecte | 4 | 6 | Indispensable |
| Vérificateur | 4 | 6 | Indispensable |
| Juriste | 4 | 6 | Indispensable |
| Formateur Niveau 2 | 4 | 6 | Indispensable |
| Contrôleur de gestion | 4 | 6 | Indispensable |
| Chargé d'études senior | 3 | 6 | Indispensable |
| Auditeur | 3 | 6 | Indispensable |
| Vérificateur principal | 3 | 6 | Indispensable |
| Juriste principal | 3 | 6 | Indispensable |
| Cadre comptable supérieur | 3 | 6 | Indispensable |
| Chef département école | 3 | 6 | Indispensable |
| Chef département Régional | 3 | 6 | Indispensable |
| Chef de département unité | 3 | 6 | Indispensable |
| Chef département CNCP | 3 | 6 | Indispensable |
| Auditeur principal | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Ingénieur formation | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef de centre-Hors classe | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef d'établissement-Hors classe | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Vérificateur en chef | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef de centre-Classe exceptionnelle | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef d'établissement-Classe exceptionnelle | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef de département central | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Auditeur Chef | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef de Projet | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef de centre Hors série | Sans condition | 6 | Indispensable |
| Chef d'établissement Hors série | Sans condition | 6 | Indispensable |

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

| | | |
|------------------------|-----------|--|
| APPEL A CANDIDATURE | OBJET | |
| | REFERENCE | |
| | DATE | |

| | |
|--|--|
| POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir) Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW MILA) | |
|--|--|

| | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| NOM ET PRENOM DU POSTULANT : | Photo du postulant |
| N° TELEPHONE : | |
| E-MAIL : | |
| MATRICULE : | |
| DATE DE RECRUTEMENT : | |
| POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT : | |
| DIRECTION D'ATTACHE : | |

| PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE : | | |
|--|-----------|---|
| Structure | Fonctions | Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année) |
| | | |



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

| Organisme | Fonctions | Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année) |
|-----------|-----------|---|
| | | |

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

| Organisme | Thème | Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année) | Titre /ou diplôme |
|-----------|-------|---|-------------------|
| | | | |



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

| SANCTION | DEGRE DE LA FAUTE | MOTIF | DATE |
|----------|-------------------|-------|------|
| | | | |

AVIS RESPONSABLE
HIERARCHIQUE
DIRECTE

AVIS FAVORABLE :

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

/10
/10
/10
/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :

AVIS DU DIRECTEUR

AVIS FAVORABLE :

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.