



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 08 JAN. 2019

Référence : N<sup>o</sup> 03 / SEC / CSN / 2019

Page : 112

### DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MONSIEUR LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX.

### DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Métier).  
Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°01)



### CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°02)

### DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°03), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

**DATE DE CLOTURE :** Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de vingt et un (21) jours ouvrables.

### VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
  - Par E-mail sur la boîte [sec.csn@poste.dz](mailto:sec.csn@poste.dz);
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 08 JAN. 2019

Référence : N° 03/SEC/CSN/2019

Page : 2/2

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- Note N°1851/DGAP/SECT/2017 relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.



SIGNATURE

Président de la Commission  
de Sélection Nationale

Signé : K. ABADLI



## Direction des Ressources Humaines

### (Annexe N°01) Liste des postes vacants (Sous Directeur Unité Métier)

| DUPW         | DESIGNATION                       |
|--------------|-----------------------------------|
| BISKRA       | Exploitation des Services Postaux |
| MEDEA        | Exploitation des Services Postaux |
| <b>Total</b> | <b>2</b>                          |



## Direction des Ressources Humaines

### (Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Métier)

| POPULATION CONCERNEE                       | ANC POSTE *    | ANC GEN * | DIPLOME UNIVERSITAIRE ** |
|--|----------------|-----------|--------------------------|
| Chargé d'études                            | 5              | 6         | Indispensable            |
| Cadre comptable                            | 5              | 6         | Indispensable            |
| Cadre financier                            | 5              | 6         | Indispensable            |
| Formateur Niveau 1                         | 5              | 6         | Indispensable            |
| Chargé d'études principal                  | 5              | 6         | Indispensable            |
| Organisateur guichet                       | 5              | 6         | Indispensable            |
| Organisateur courriers                     | 5              | 6         | Indispensable            |
| Architecte                                 | 4              | 6         | Indispensable            |
| Vérificateur                               | 4              | 6         | Indispensable            |
| Juriste                                    | 4              | 6         | Indispensable            |
| Formateur Niveau 2                         | 4              | 6         | Indispensable            |
| Contrôleur de gestion                      | 4              | 6         | Indispensable            |
| Chargé d'études senior                     | 3              | 6         | Indispensable            |
| Auditeur                                   | 3              | 6         | Indispensable            |
| Vérificateur principal                     | 3              | 6         | Indispensable            |
| Juriste principal                          | 3              | 6         | Indispensable            |
| Cadre comptable supérieur                  | 3              | 6         | Indispensable            |
| Chef département école                     | 3              | 6         | Indispensable            |
| Chef département Régional                  | 3              | 6         | Indispensable            |
| Chef de département unité                  | 3              | 6         | Indispensable            |
| Chef département CNCP                      | 3              | 6         | Indispensable            |
| Auditeur principal                         | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Ingénieur formation                        | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef de centre-Hors classe                 | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef d'établissement-Hors classe           | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Vérificateur en chef                       | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef de centre-Classe exceptionnelle       | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef d'établissement-Classe exceptionnelle | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef de département central                | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Auditeur Chef                              | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef de Projet                             | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef de centre Hors série                  | Sans condition | 6         | Indispensable            |
| Chef d'établissement Hors série            | Sans condition | 6         | Indispensable            |

\* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

\*\* Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT







EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

|                        |           |  |
|------------------------|-----------|--|
| APPEL A<br>CANDIDATURE | OBJET     |  |
|                        | REFERENCE |  |
|                        | DATE      |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>POSTE POURVU</b><br><u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u><br>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW<br>MILA) |  |
|---|--|

|                                     |                               |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| <b>NOM ET PRENOM DU POSTULANT :</b> | <b>Photo du<br/>postulant</b> |
| <b>N° TELEPHONE :</b>               |                               |
| <b>E-MAIL :</b>                     |                               |
| <b>MATRICULE :</b>                  |                               |
| <b>DATE DE RECRUTEMENT :</b>        |                               |
| <b>POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :</b>  |                               |
| <b>DIRECTION D'ATTACHE :</b>        |                               |

**PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :**

| Structure | Fonctions | Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année) |
|-----------|-----------|---|
|           |           |   |



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

| Organisme | Fonctions | Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année) |
|-----------|-----------|---|
|           |           |   |

### CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

| Organisme | Thème | Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année) | Titre /ou diplôme |
|-----------|-------|---|-------------------|
|           |       |   |                   |



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

| SANCTION | DEGRE DE LA FAUTE | MOTIF | DATE |
|----------|-------------------|-------|------|
|          |                   |       |      |

AVIS RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE  
DIRECTE

AVIS FAVORABLE :

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

/10  
/10  
/10  
/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE DIRECTE :

AVIS DU DIRECTEUR

AVIS FAVORABLE :

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....  
.....  
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....  
.....  
.....

### CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

*Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.*

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.