



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 16 SEP. 2019

Référence : N° 237/SEC/CSN/2019

Page : 1/2

### DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MONSIEUR LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION,

### DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

**OBJET :** Appel à candidature national.

**POSTE OFFERT :** Chef d'établissement Hors Classe.

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°01)

### CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°02)

### DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°03), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

**DATE DE CLOTURE :** Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

### VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
  - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 16 SEP. 2019

Référence : N° 237/SEC/CSN/2019

Page : 2/2

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE



*KADRI Nadjat*  
Directrice d'études Chargée de la Gestion  
des Cadres et des Compétences



**Direction des Ressources Humaines**  
**(Annexe N°01) Chef d'établissement HC**



<b>DUPW</b>	<b>ETABLISSEMENT POSTAL</b>
ALGER CENTRE	EL MOURADIA HC
ALGER EST	ROUIBA RP HC
CONSTANTINE	CONSTANTINE NOUVELLE VILLE HC
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>



## Direction des Ressources Humaines



### (Annexe N°02) Conditions d'accès au poste de Chef d'établissement HC

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	ANC GEN **
Caissier (Tous les paliers du poste)	17	17
Chargé de la clientèle (Tous les paliers du poste)	17	17
Comptable (Tous les paliers du poste)	17	17
Opérateur Assistant (Brigadier)	10	10
Responsable de service 1	9	13
Chef de service 1	8	10
Responsable de caisse	8	10
Responsable de service 2	8	10
Chef d'établissement-Classe 4	7	10
Cadre comptable	7	10
Cadre financier	7	10
Chargé d'études (Métier)	7	10
Chef de service 2	7	10
Conseiller clientèle	7	10
Formateur Niveau 1	7	10
Chargé d'études principal (Métier)	6	10
Chef d'Etablissement-Classe 3	6	10
Organisateur courriers	6	10
Organisateur guichet	6	10
Chef d'établissement-Classe 2	4	10
Formateur Niveau 2	4	10
Vérificateur	4	10
Cadre comptable supérieur	2	10
Chargé d'études senior (Métier)	2	10
Chef d'établissement-Classe 1	2	10
Vérificateur principal	2	10
Chef de département (Métier)	2	10

\* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

\* **L'ancienneté est réduite :**

D'une (01) année pour les candidats titulaires d'un Bac +03 ans d'études universitaires sanctionnée par un diplôme  
De deux (02) années pour les candidats titulaires d'un :

**Diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT;**

**Bac + 04 ans et plus**



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :


Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

<b>POSTE POURVU</b> (Mentionner avec précision le poste à pourvoir) Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW <u>MILA</u>	
--	--

<b>NOM ET PRENOM DU POSTULANT :</b>	<b>Photo du postulant</b>
<b>N° TELEPHONE :</b>	
<b>E-MAIL :</b>	
<b>MATRICULE :</b>	
<b>DATE DE RECRUTEMENT :</b>	
<b>POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :</b>	
<b>DIRECTION D'ATTACHE :</b>	

<b>PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :</b>		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

 <p>ALGERIE POSTE Commission Nationale EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ANNEXE N° 3</p>
	<p><b>FICHE DE CANDIDATURE</b></p>	<p>Date :</p>
	<p>Référence :</p>	<p>Page : .../4</p>

**EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :**

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

**CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :**

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :


Référence :

Page : .../4

### ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

<b>AVIS RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE</b>	<b>AVIS FAVORABLE :</b> <input type="checkbox"/>							
	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 80%;">A. Assiduité</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> /10</td> </tr> <tr> <td>B. Compétence</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> /10</td> </tr> <tr> <td>C. Initiative</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> /10</td> </tr> <tr> <td>D. Intégrité</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> /10</td> </tr> </table>	A. Assiduité	<input type="checkbox"/> /10	B. Compétence	<input type="checkbox"/> /10	C. Initiative	<input type="checkbox"/> /10	D. Intégrité
A. Assiduité	<input type="checkbox"/> /10							
B. Compétence	<input type="checkbox"/> /10							
C. Initiative	<input type="checkbox"/> /10							
D. Intégrité	<input type="checkbox"/> /10							
	<b>AVIS DEFAVORABLE :</b> <input type="checkbox"/>							
	<b>VISA DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE :</b>							
<b>AVIS DU DIRECTEUR</b>	<b>AVIS FAVORABLE :</b> <input type="checkbox"/>							
	<b>AVIS DEFAVORABLE :</b> <input type="checkbox"/>							
	<b>VISA DU DIRECTEUR :</b>							

	<b>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</b>	<b>ANNEXE N° 3</b>
	<b>FICHE DE CANDIDATURE</b>	<b>Date :</b>
	<b>Référence :</b>	<b>Page : .../4</b>

**AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :**

**AVIS FAVORABLE :**

.....

.....

.....

**AVIS DEFAVORABLE :**

.....

.....

.....

**CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :**  
*Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.*

- REFERENCES REGLEMENTAIRES :**
- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
  - Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.