



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date :

02.07.2018

Référence : DG AP / DRH / 2952 / 2018

Page :

### DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

### DIFFUSION :



Par Affichage



Par Courrier



Par Web

OBJET : Appel à candidature nationale

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Support).

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)

### DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.

**DATE DE CLOTURE :** Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

### VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
  - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.





EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 02 09 2018

Référence : DGAP/DRH/2952/2018

Page :

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017 ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017 ;
- Note N°1851/DGAP/SECT/2017 relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE

عبدلحي خيرو الدين  
مدير الموارد البشرية  
امضاء: عبدلحي خيرو الدين



## **Direction des Ressources Humaines**

### **(Annexe N° 1) Liste des postes vacants (Sous Directeur Unité Support)**

<b>DUPW</b>	<b>DESIGNATION</b>
<b>ILLIZI</b>	Ressources Humaines, Moyens Généraux, Comptabilité et Budget
<b>LAGHOUAT</b>	Ressources Humaines et Moyens Généraux
<b>OUM EL BOUAGHI</b>	Comptabilité et Budget
<b>CONSTANTINE</b>	Ressources Humaines et Moyens Généraux
<b>Total</b>	<b>4</b>



## Direction des Ressources Humaines

### (Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Support)

POPULATION CONCERNÉE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLOME UNIVERSITAIRE **
Chargé d'études	5	6	Indispensable
Cadre comptable	5	6	Indispensable
Cadre financier	5	6	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	6	Indispensable
Chargé d'études principal	5	6	Indispensable
Organisateur guichet	5	6	Indispensable
Organisateur courriers	5	6	Indispensable
Architecte	4	6	Indispensable
Vérificateur	4	6	Indispensable
Juriste	4	6	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	6	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	6	Indispensable
Chargé d'études senior	3	6	Indispensable
Auditeur	3	6	Indispensable
Vérificateur principal	3	6	Indispensable
Juriste principal	3	6	Indispensable
Cadre comptable supérieur	3	6	Indispensable
Chef département école	3	6	Indispensable
Chef département Régional	3	6	Indispensable
Chef de département unité	3	6	Indispensable
Chef département CNCP	3	6	Indispensable
Auditeur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur formation	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Vérificateur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef de département central	Sans condition	6	Indispensable
Auditeur Chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de Projet	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre Hors série	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Hors série	Sans condition	6	Indispensable

\* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

\*\* Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT





EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir) Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW MILA)	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :

N° TELEPHONE :

E-MAIL :

MATRICULE :

DATE DE RECRUTEMENT :

POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :

DIRECTION D'ATTACHE :

Photo du  
postulant

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :

Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

### CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE  
DIRECTE

AVIS FAVORABLE : ☐

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

☐/10  
☐/10  
☐/10  
☐/10

AVIS DEFAVORABLE : ☐

VISA DU RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE DIRECTE :

AVIS DU DIRECTEUR

AVIS FAVORABLE : ☐

AVIS DEFAVORABLE : ☐

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE : ☐

.....  
.....  
.....

AVIS DEFAVORABLE : ☐

.....  
.....  
.....

### CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

*Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.*

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.