



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection Nationale

ERQ/DRH/09/V2

APPEL A CANDIDATURE NATIONAL

Date : 8 JAN. 2025

Référence : DGAP/DRH/SCT/ 36 /2025

Page 1 / 2

DESTINATAIRES :

- MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

POSTES OFFERTS : « Huit -08- Postes au niveau du siège de la Direction Générale (Direction de la Stratégie, de l'Organisation et du Contrôle de Gestion - DSOCG) » répartis comme suit :

| Poste à pourvoir | Nombre de poste |
|---------------------------|-----------------|
| Contrôleur de gestion | 06 |
| Cadre comptable supérieur | 02 |

CONDITIONS REQUISES :

| Population ciblée | Ancienneté générale à la date de lancement de l'appel à candidature |
|---|---|
| Assistant administratif (Tous les paliers du poste) | 06 |
| Caissier (Tous les paliers du poste) | 06 |
| Comptable (Tous les paliers du poste) | 06 |
| Responsable service (Tous les paliers du poste) | 05 |
| Chargé d'études | 04 |
| Chef de service (Tous les paliers du poste) | 02 |
| Chargé d'études principal | 02 |
| Cadre comptable | 02 |
| Cadre financier | 02 |
| Chargé d'études sénior (Pour l'accès au poste de Cadre comptable supérieur) | Sans condition d'ancienneté |



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection Nationale

ERQ/DRH/09/V2

APPEL A CANDIDATURE NATIONAL

Date :

08 JAN. 2025

Référence : DGAP/DRH/SCT/ 36 /2025

Page 2 / 2

Niveau d'instruction et exigences :

- ✚ Les candidats doivent être détenteurs des diplômes universitaires en sciences économiques, financière et commerciale, statistiques et planification, comptabilité et gestion (Ingénieur, licence, master...);
- ✚ Bonne maîtrise de l'outil informatique, notamment l'Excel très avancé ;
- ✚ Bonne rédaction en langue Arabe et Française ;
- ✚ Connaissance de la gestion budgétaire et indicateurs de gestion ;
- ✚ Esprit d'analyse et de synthèse ;
- ✚ Le poste d'emploi exige des déplacements et surtout des interventions fréquentes auprès des opérationnels.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Sous peine de rejet du dossier de candidature, le candidat doit fournir obligatoirement les pièces suivantes :

- Fiche de candidature selon le modèle normalisé ci-joint (Annexe N°01), portant avec précision l'intitulé du poste à pourvoir, sans rature ni surcharge et dûment visée par le Directeur de la Structure d'attache ;
- Tout document (certificat, diplôme ...etc.) attestant le niveau d'instruction de l'intéressé.

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

NOMBRE DE CANDIDATURE AUTORISE :

Lorsque plusieurs postes de travail sont lancés dans la même date, le candidat a le droit de postuler à trois (03) postes de travail au maximum. Dans ce cas chaque poste de travail doit faire l'objet d'un dossier de candidature. Dépassé ce nombre toutes les candidatures seront rejetées.

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

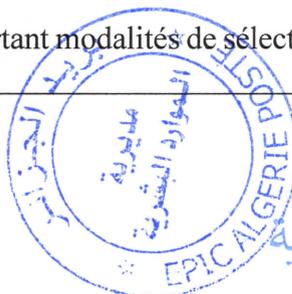
VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis soit ;

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception (Adresse : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER) ; et/ou par E-mail à l'adresse E-mail suivante sec.csn@poste.dz ;
- Déposé directement auprès du secrétariat de la Commission contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Convention Collective de l'Etablissement ;
- Décision **DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024**, portant institution de Commission de Sélection Nationale ;
- Procédure **DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024** portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs.



SIGNATURE

يرو صفا
مدير الموارد البشرية

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
|  <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p> | <p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p> | <p>Annexe N°01 ERQ/DRH/10/V2</p> |
| | <p>FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE</p> | |
| | <p>Référence :</p> | <p>Date :</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>Partie à renseigner par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale</p> | <p>Référence de la fiche de candidature (Numéro d'enregistrement attribué à la fiche de candidature sur le registre ad-hoc)</p> | |
| | <p>Date de réception de la candidature par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale (Jour/Mois/Année)</p> | |

| | | |
|----------------------------|------------------|--|
| <p>APPEL A CANDIDATURE</p> | <p>OBJET</p> | |
| | <p>REFERENCE</p> | |
| | <p>DATE</p> | |

| | |
|---|--|
| <p>POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</p> | |
|---|--|

| | | |
|----------------------------------|--|---|
| <p>POSTULANT</p> | | <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 100px; margin: 0 auto;"> <p>Photo Postulant</p> </div> |
| <p>NOM / PRENOM</p> | | |
| <p>DATE DE NAISSANCE</p> | | |
| <p>ADRESSE</p> | | |
| <p>N° TELEPHONE</p> | | |
| <p>E-MAIL</p> | | |
| <p>MATRICULE</p> | | |
| <p>DATE DE RECRUTEMENT</p> | | |
| <p>POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT</p> | | |
| <p>DIRECTION D'ATTACHE</p> | | |

e



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection Nationale

Annexe N°01
ERQ/DRH/10/V2

FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE

Date :

Référence :

Page : 2 / 3

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES AU SEIN D'ALGERIE POSTE

| Structure | Fonction | Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année) |
|-----------|----------|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR

| Organisme | Fonction | Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année) |
|-----------|----------|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT

| Organisme | Thème | Titre /Diplôme | Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année) |
|-----------|-------|----------------|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
|  <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p> | <p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p> | <p>Annexe N°01 ERQ/DRH/10/V2</p> |
| | <p>FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE</p> | |
| | <p>Référence :</p> | <p>Date : Page : 3 / 3</p> |

| <p>ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES (À renseigner obligatoirement par la structure chargée des dossiers administratifs)</p> | | | |
|---|---------------|-------------------|----------|
| Date | Faute commise | Degré de la faute | Sanction |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

| | | |
|---|--|--|
| <p>AVIS DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE</p> | <p><input type="checkbox"/> AVIS FAVORABLE <input type="checkbox"/> AVIS DEFAVORABLE</p> | <p>VISA RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE</p> |
| <p>AVIS DU DIRECTEUR</p> | <p><input type="checkbox"/> AVIS FAVORABLE <input type="checkbox"/> AVIS DEFAVORABLE</p> | <p>VISA DIRECTEUR</p> |

- REFERENCES REGLEMENTAIRES :**
- Décision **DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024**, portant institution de la Commission de Sélection Nationale ;
 - Procédure **DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024**, portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs au niveau national ;