



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N°1070/DRHF/SEC 12017 Page : 112

### DESTINATAIRES :

- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

### DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

**OBJET :** Appel à candidature national.

**POSTE OFFERT :** Chef d'établissement Hors Classe.

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

### CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)

### DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

**DATE DE CLOTURE :** Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

### VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
  - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.





EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 10701 DRHF/SEC/2017

Page : 2/2

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE

مدير الموارد البشرية والتكوين بالنيابة  
امضاء: عبدلي خير الدين



عبدلي



**Direction des Ressources Humaines et de la Formation**  
**(Annexe N° 1) Chef d'établissement HC**

DUPW	Etablissement Postal
ALGER CENTRE	ALGER 1 ER MAI
ALGER CENTRE	ALGER BAB EL OUED
ALGER CENTRE	ALGER FERHAT BOUSSAAD
ALGER CENTRE	ALGER PORT SAID
ALGER CENTRE	SIDI M'HAMED
ALGER EST	ROUIBA
DJELFA	DJELFA RP
M'SILA	BOUSSAADA
SOUK AHRAS	SOUK AHRAS RP
TINDOUF	TINDOUF RP
TIZI OUZOU	AZAZGA
<b>Total</b>	<b>11</b>





## Direction des Ressources Humaines et de la Formation

### (Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Chef d'établissement HC

POPULATION CONCERNÉE	ANC POSTE *	ANC GEN **
Caisier (Tous les paliers du poste)	17	17
Chargé de la clientèle (Tous les paliers du poste)	17	17
Comptable (Tous les paliers du poste)	17	17
Opérateur Assistant (Brigadier)	10	10
Responsable de service 1	9	13
Chef de service 1	8	10
Responsable de caisse	8	10
Responsable de service 2	8	10
Chef d'établissement-Classe 4	7	10
Cadre comptable	7	10
Cadre financier	7	10
Chargé d'études (Métier)	7	10
Chef de service 2	7	10
Conseiller clientèle	7	10
Formateur Niveau 1	7	10
Chargé d'études principal (Métier)	6	10
Chef d'Etablissement-Classe 3	6	10
Organisateur courriers	6	10
Organisateur guichet	6	10
Chef d'établissement-Classe 2	4	10
Formateur Niveau 2	4	10
Vérificateur	4	10
Cadre comptable supérieur	2	10
Chargé d'études senior (Métier)	2	10
Chef d'établissement-Classe 1	2	10
Vérificateur principal	2	10
Chef de département (Métier)	2	10

\* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

\* L'ancienneté est réduite :

D'une (01) année pour les candidats titulaires d'un Bac +03 ans d'études universitaire sanctionnée par un diplôme  
De deux (02) années pour les candidats titulaires d'un :

Diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT;

Bac + 04 ans et plus





EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

<b>POSTE POURVU</b> <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW</u> <u>MILA)</u>	
---	--

**NOM ET PRENOM DU POSTULANT :**

**N° TELEPHONE :**

**E-MAIL :**

**MATRICULE :**

**DATE DE RECRUTEMENT :**

**POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :**

**DIRECTION D'ATTACHE :**

**PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :**

Structure	Fonctions	Période (DU....AU)



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période (DU....AU)

### CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période (DU....AU)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

### AVIS HIERARCHIQUE

AVIS FAVORABLE :

A. Assiduité

/10

B. Compétence

/10

C. Initiative

/10

D. Intégrité

/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE DIRECTE :



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....  
.....  
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....  
.....  
.....

### CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

*Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.*

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n° du , portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N° du définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.