



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 02 JUIL 2018

Référence : DG-AP/DRH/2950/2018

Page :

DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

DIFFUSION :



Par Affichage



Par Courrier



Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Informatique).
Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)



DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
 - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 02 "III" 2018

Référence : DG AP / DRH / 2950 / 2018

Page :

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017** du **06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017** du **06/09/2017** ;
- Note N°1851/DGAP/SECT/2017 relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE

عبد الله
مدير الموارد البشرية
امضاء: عبادلي خير الدين



Direction des Ressources Humaines

(Annexe N° 1) Liste des postes vacants (Sous Directeur Unité Informatique)

DUPW	DESIGNATION
BOUMERDES	Informatique
BORDJ BOU ARRERIDJ	Informatique
TIARET	Informatique
Total	3



Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Informatique)

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	PRE-REQUIS ACAD	OBSERVATION
Technicien supérieur	10	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur d'application	8	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur d'Etat	4	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Chef de département (Unité, CNCP et Régional)	4	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur principal	3	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Ingénieur en chef	2	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Chef de département Central	2	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)
Chef de Projet	Sans conditions	Diplôme TS-IGA-DEUA-IGE (Universitaire)	(Informatique/Electronique/Recherche Opérationnelle)

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures



 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 3
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW MILA)	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT : N° TELEPHONE : E-MAIL : MATRICULE : DATE DE RECRUTEMENT : POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT : DIRECTION D'ATTACHE :	Photo du postulant
---	--

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE
HIERARCHIQUE
DIRECTE

AVIS FAVORABLE : ☐

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

☐/10
☐/10
☐/10
☐/10

AVIS DEFAVORABLE : ☐

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :

AVIS DU DIRECTEUR

AVIS FAVORABLE : ☐

AVIS DEFAVORABLE : ☐

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.