



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 24-10-2022

Référence : N° 5693 /SEC/DRH/2022

Page 1 sur 2

DESTINATAIRES :

- MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Chef département Unité (Support).
Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°01)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°02)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°03), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagné des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
 - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.



 <p>ALGERIE POSTE</p> <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ERQ/DRH/09/V1</p>
	<p>APPEL A CANDIDATURE INTERNE</p>	<p>Date : 24-10-2022</p>
	<p>Référence : N° 5693 /SEC/DRH/2022</p>	<p>Page 2 sur 2</p>

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017**, modifiée et complétée ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE



هدى صفا
مدير الموارد البشرية



Direction des Ressources Humaines (Annexe N° 1) Chef Département Unité (Support)

DUPW	Désignation
AIN DEFLA	Budget et Comptabilité Générale
AIN TEMOUCHENT	Administration du Personnel
ALGER CENTRE	Comptabilité Postale
ALGER EST	Administration du Personnel
ALGER OUEST	Comptabilité Postale
ANNABA	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
BATNA	Administration du Personnel
BEJAIA	Œuvres Sociales
BISKRA	Budget et Comptabilité Générale
BISKRA	Administration du Personnel
BOUIRA	Budget et Comptabilité Générale
BOUMERDES	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
DJELFA	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
EL BAYADH	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
EL TARF	Sureté Interne de l'Etablissement
EL TARF	Comptabilité Postale
EL TARF	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
GHARDAIA	Budget et Comptabilité Générale
GUELMA	Administration du Personnel
ILLIZI	Sureté Interne de l'Etablissement
ILLIZI	Œuvres Sociales
JIJEL	Budget et Comptabilité Générale
JIJEL	Comptabilité Postale
KHENCHELA	Administration du Personnel
LAGHOUAT	Comptabilité Postale
MASCARA	Administration du Personnel
MASCARA	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
MILA	Administration du Personnel
MOSTAGANEM	Comptabilité Postale
MOSTAGANEM	Administration du Personnel
MOSTAGANEM	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
ORAN	Budget et Comptabilité Générale
OUARGLA	Budget et Comptabilité Générale
OUARGLA	Administration du Personnel
OUM EL BOUAGHI	Budget et Comptabilité Générale
OUM EL BOUAGHI	Comptabilité Postale
OUM EL BOUAGHI	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
RELIZANE	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
RELIZANE	Budget et Comptabilité Générale
SAIDA	Administration du Personnel
SAIDA	Sureté Interne de l'Etablissement
SETIF	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
SIDI BEL ABBES	Budget et Comptabilité Générale
SIDI BEL ABBES	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
SOUK AHRAS	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
TAMANRASSET	Administration du Personnel, des Moyens Généraux et des Equipements
TAMANRASSET	Budget et Comptabilité
TEBESSA	Administration du Personnel
TINDOUF	Sureté Interne de l'Etablissement
TINDOUF	Administration du Personnel, des Moyens Généraux et des Equipements
TIPAZA	Administration du Personnel
TIZI OUZOU	Moyens Généraux et Equipements Informatiques
TLEMCEN	Administration du Personnel
Total	53



Direction des Ressources Humaines



(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Chef de département Unité (Support)

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLOME UNIVERSITAIRE **
Assistant administratif (Tous les paliers du poste)	7	10	Indispensable
Technicien supérieur	6	8	Indispensable
Ingénieur d'application	4	5	Indispensable
Chargé d'études	4	5	Indispensable
Cadre comptable	4	5	Indispensable
Cadre financier	4	5	Indispensable
Formateur Niveau 1	4	5	Indispensable
Chargé d'études principal	4	5	Indispensable
Organisateur guichet	4	5	Indispensable
Organisateur courriers	4	5	Indispensable
Architecte	3	4	Indispensable
Vérificateur	3	4	Indispensable
Juriste	3	4	Indispensable
Formateur Niveau 2	3	4	Indispensable
Contrôleur de gestion	3	4	Indispensable
Ingénieur d'Etat	Sans conditions	3	Indispensable
Chargé d'études senior	Sans conditions	3	Indispensable
Auditeur	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département école	Sans conditions	3	Indispensable
Vérificateur principal	Sans conditions	3	Indispensable
Juriste principal	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département Régional	Sans conditions	3	Indispensable
Chef de département unité	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département CNCP	Sans conditions	3	Indispensable
Cadre comptable supérieur	Sans conditions	3	Indispensable

* L'ancienneté exigée est arrétée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT

 <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ANNEXE N°03</p>
	<p>FICHE DE CANDIDATURE</p>	<p>Date :</p>
	<p>Référence :</p>	<p>Page : .../4</p>

<p>APPEL A CANDIDATURE</p>	<p>OBJET</p>	
	<p>REFERENCE</p>	
	<p>DATE</p>	

<p>POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir) Ex : Chef département Unité (Support) Administration du personnel (DUPW MILA)</p>	
--	--

<p>NOM ET PRENOM DU POSTULANT :</p> <p>N° TELEPHONE :</p> <p>E-MAIL :</p> <p>MATRICULE :</p> <p>DATE DE RECRUTEMENT :</p> <p>POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :</p> <p>DIRECTION D'ATTACHE :</p>	<p>Photo du postulant</p>
--	--------------------------------------

<p>PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :</p>		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE
HIERARCHIQUE
DIRECTE

AVIS FAVORABLE :

- A. Assiduité /10
- B. Compétence /10
- C. Initiative /10
- D. Intégrité /10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :

AVIS DU DIRECTEUR

AVIS FAVORABLE :

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.