



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 1078/DRHF/SEC/12017

Page : 1/2

DESTINATAIRES :

- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

DIFFUSION :



Par Affichage



Par Courrier



Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Chef de Département Unité (Métier).

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 1078 / DRHF / SEC / 2017 Page : 2 / 2

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE



مدير الموارد البشرية والتكوين بالنيابة
امضاء: عباللي خير الدين



**Direction des Ressources Humaines et de la Formation
(Annexe N° 1) Chef Département Unité (Métier)**

DUPW	Désignation
AIN TEMOUCHENT	Courrier/Colis et Produits de Diversification
ALGER CENTRE	Services Postaux et Produits Divers
ALGER OUEST	Comptabilité Postale
BECHAR	Services Monétiques et Financiers Postaux
BISKRA	Services Postaux et Produits Divers
BLIDA	Comptabilité Postale
BORDJ BOU ARRERIDJ	Comptabilité Postale
BORDJ BOU ARRERIDJ	Services Monétiques et Financiers Postaux
BOUIRA	CCP, CNEP et Transfert d'Argent
BOUMERDES	Courrier/Colis et Produits de Diversification
DJELFA	Services Monétiques et Financiers Postaux
EL OUED	CCP, CNEP et Transfert d'Argent
EL OUED	Services Monétiques
EL OUED	Services Postaux et Produits Divers
EL TARF	Comptabilité Postale
JIJEL	Comptabilité Postale
JIJEL	Courrier/Colis et Produits de Diversification
LAGHOUAT	Courrier/Colis et Produits de Diversification
MASCARA	Comptabilité Postale
MEDEA	Comptabilité Postale
MOSTAGANEM	Comptabilité Postale
ORAN	Acheminement et Distribution EMS
ORAN	Services Postaux et Produits Divers
SAIDA	Courrier/Colis et Produits de Diversification
SETIF	CCP, CNEP et Transfert d'Argent
SIDI BEL ABBES	Acheminement et Distribution EMS
SIDI BEL ABBES	CCP, CNEP et Transfert d'Argent
SIDI BEL ABBES	Comptabilité Postale
SIDI BEL ABBES	Services Monétiques
SKIKDA	Comptabilité Postale
SKIKDA	Services Postaux et Produits de Diversification
TEBESSA	Services Monétiques et Financiers Postaux
TINDOUF	Services Monétiques et Financiers Postaux
Total	33



Direction des Ressources Humaines et de la Formation

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Chef de département Unité (Métier)

POPULATION CONCERNÉE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLOME UNIVERSITAIRE **
Assistant administratif (Tous les paliers du poste)	7	10	Indispensable
Technicien supérieur	6	8	Indispensable
Ingénieur d'application	4	5	Indispensable
Chargé d'études	4	5	Indispensable
Cadre comptable	4	5	Indispensable
Cadre financier	4	5	Indispensable
Formateur Niveau 1	4	5	Indispensable
Chargé d'études principal	4	5	Indispensable
Organisateur guichet	4	5	Indispensable
Organisateur courriers	4	5	Indispensable
Architecte	3	4	Indispensable
Vérificateur	3	4	Indispensable
Juriste	3	4	Indispensable
Formateur Niveau 2	3	4	Indispensable
Contrôleur de gestion	3	4	Indispensable
Ingénieur d'Etat	Sans conditions	3	Indispensable
Chargé d'études senior	Sans conditions	3	Indispensable
Auditeur	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département école	Sans conditions	3	Indispensable
Vérificateur principal	Sans conditions	3	Indispensable
Juriste principal	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département Régional	Sans conditions	3	Indispensable
Chef de département unité	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département CNCP	Sans conditions	3	Indispensable
Cadre comptable supérieur	Sans conditions	3	Indispensable

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW</u> <u>MILA)</u>	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :

N° TELEPHONE :

E-MAIL :

MATRICULE :

DATE DE RECRUTEMENT :

POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :

DIRECTION D'ATTACHE :

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :

Structure	Fonctions	Période (DU....AU)



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période (DU....AU)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période (DU....AU)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS HIERARCHIQUE

AVIS FAVORABLE :

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

/10
/10
/10
/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n° du , portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N° du définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.