



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

## APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 24-10-2022

Référence : N° 5692 /SEC/DRH/2022

Page 1 sur 2

### DESTINATAIRES :

- MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

### DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

**OBJET : Appel à candidature national.**

**POSTE OFFERT : Chef département Unité (Métier).**  
**Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°01)**

### CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°02)

### DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°03), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

**DATE DE CLOTURE :** Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

### VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.



 <p>ALGERIE POSTE</p> <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ERQ/DRH/09/V1</p>
	<p><b>APPEL A CANDIDATURE INTERNE</b></p>	<p>Date : 24-10-2022</p>
	<p>Référence : N° 5692. /SEC/DRH/2022</p>	<p>Page 2 sur 2</p>

**REFERENCES REGLEMENTAIRES :**

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017**, modifiée et complétée ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

**SIGNATURE**


  
 مدير الموارد البشرية  
 بـصـفـة



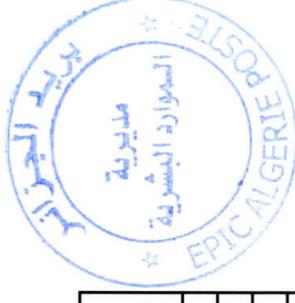
**Direction des Ressources Humaines**  
**(Annexe N° 1) Chef Département Unité (Métier)**

DUPW	Désignation
AIN TEMOUCHENT	Courrier Colis/EMS, Produits de Diversification
ALGER EST	Services Postaux et Produits Divers
ALGER OUEST	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
ALGER OUEST	Acheminement-Distribution/EMS
ALGER OUEST	Services Monétiques
ALGER OUEST	Services Postaux et Produits Divers
BEJAIA	Services Monétiques
BISKRA	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
BLIDA	Courrier Colis/EMS, Produits de Diversification
BOUIRA	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
BOUMERDES	Courrier Colis/EMS, Produits de Diversification
CHLEF	Services Monétiques
CHLEF	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
EL OUED	Services Monétiques
EL OUED	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
ILLIZI	Monétiques et Services Financiers Postaux
JIJEL	Courrier Colis/EMS, Produits de Diversification
LAGHOUAT	Courrier Colis/EMS, Produits de Diversification
MOSTAGANEM	Services Monétiques et Financiers Postaux
M'SILA	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
M'SILA	Services Postaux et Produits Divers
RELIZANE	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
SAIDA	Courrier Colis/EMS, Produits de Diversification
SETIF	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
SIDI BEL ABBES	Acheminement-Distribution/EMS
SIDI BEL ABBES	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
TIARET	Services Monétiques
TIARET	Acheminement-Distribution/EMS
TISSEMSSILT	Services Monétiques et Financiers Postaux
TIZI OUZOU	Services Monétiques
TIZI OUZOU	CCP,CNEP et Transfert d'Argents
<b>Total</b>	<b>31</b>





## Direction des Ressources Humaines



### (Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Chef de département Unité (Métier)

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLOME UNIVERSITAIRE **
Assistant administratif (Tous les paliers du poste)	7	10	Indispensable
Technicien supérieur	6	8	Indispensable
Ingénieur d'application	4	5	Indispensable
Chargé d'études	4	5	Indispensable
Cadre comptable	4	5	Indispensable
Cadre financier	4	5	Indispensable
Formateur Niveau 1	4	5	Indispensable
Chargé d'études principal	4	5	Indispensable
Organisateur guichet	4	5	Indispensable
Organisateur courriers	4	5	Indispensable
Architecte	3	4	Indispensable
Vérificateur	3	4	Indispensable
Juriste	3	4	Indispensable
Formateur Niveau 2	3	4	Indispensable
Contrôleur de gestion	3	4	Indispensable
Ingénieur d'Etat	Sans conditions	3	Indispensable
Chargé d'études senior	Sans conditions	3	Indispensable
Auditeur	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département école	Sans conditions	3	Indispensable
Vérificateur principal	Sans conditions	3	Indispensable
Juriste principal	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département Régional	Sans conditions	3	Indispensable
Chef de département unité	Sans conditions	3	Indispensable
Chef département CNCP	Sans conditions	3	Indispensable
Cadre comptable supérieur	Sans conditions	3	Indispensable

\* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

\*\* Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

<b>POSTE POURVU</b> <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : Chef département Unité (Support)</u> <u>Administration du personnel (DUPW MILA)</u>	
---	--

<b>NOM ET PRENOM DU POSTULANT :</b>	<b>Photo du postulant</b>
<b>N° TELEPHONE :</b>	
<b>E-MAIL :</b>	
<b>MATRICULE :</b>	
<b>DATE DE RECRUTEMENT :</b>	
<b>POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :</b>	
<b>DIRECTION D'ATTACHE :</b>	

<b>PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :</b>		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

### CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

**AVIS RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE  
DIRECTE**

AVIS FAVORABLE :

- A. Assiduité
- B. Compétence
- C. Initiative
- D. Intégrité

/10  
/10  
/10  
/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE  
HIERARCHIQUE DIRECTE :

**AVIS DU DIRECTEUR**

AVIS FAVORABLE :

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU DIRECTEUR :



EPIC ALGERIE POSTE  
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines  
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N°03

## FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

### AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....  
.....  
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....  
.....  
.....

### CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

*Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.*

### REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.