EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale	ERQ/DRH/09/V2
	APPEL A CANDIDATURE NATIONAL	Date : 09 FEV. 2025
	Référence : DGAP/DRH/SCT/ 564 /2025	Page 1 / 2

DESTINATAIRES :

- **MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;**
- **MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.**

DIFFUSION :

☒ **Par Affichage** ☒ **Par Courrier** ☒ **Par Web**

POSTE OFFERT : « Sous-Directeur Unité (Support) »

DUPW	DESIGNATION
BISKRA	Ressources Humaines et des Moyens Généraux
Total	**01**

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe **(Annexe N°01)**

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Sous peine de rejet du dossier de candidature, le candidat doit fournir obligatoirement les pièces suivantes :

- **Fiche de candidature selon le modèle normalisé ci-joint (Annexe N°02), portant avec précision l'intitulé du poste à pourvoir, sans rature ni surcharge et dûment visée par le Directeur de la Structure d'attache ;**
- **Tout document (certificat, diplôme ...etc.) attestant le niveau d'instruction de l'intéressé.**

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

NOMBRE DE CANDIDATURE AUTORISE :

Lorsque plusieurs postes de travail sont lancés dans la même date, le candidat a le droit de postuler à trois (03) postes de travail au maximum. Dans ce cas chaque poste de travail doit faire l'objet d'un dossier de candidature. Dépassé ce nombre toutes les candidatures seront rejetées.

EPIC ALGERIE POSTE

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale	ERQ/DRH/09/V2
	APPEL A CANDIDATURE NATIONAL	**Date :** 09 FEV. 2025
	Référence : DGAP/DRH/SCT/ 564 **/2025**	**Page 2 / 2**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis soit ;

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception (Adresse : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER) ; et/ou par E-mail à l'adresse E-mail suivante **sec.csn@poste.dz** ;
- Déposé directement auprès du secrétariat de la Commission contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Convention Collective de l'Etablissement ;
- Décision **DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024**, portant institution de Commission de Sélection Nationale ;
- Procédure **DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024** portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs ;
- Les conditions d'accès aux postes.

SIGNATURE

Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) - Conditions d'accès au poste de Sous Directeur (Catégorie H)

POPULATION CONCERNEE	ANCIENNETE DANS LE POSTE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	ANCIENNETE GENERALE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	DIPLÔME UNIVERSITAIRE *
Ingénieur d'application	5	6	Indispensable
Chargé d'études	5	6	Indispensable
Cadre comptable	5	6	Indispensable
Cadre financier	5	6	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	6	Indispensable
Responsable Qualité	5	6	Indispensable
Superviseur machine de tri	5	6	Indispensable
Déclarant en douanes	5	6	Indispensable
Chargé de la sécurité	5	6	Indispensable
Interprete traducteur	5	6	Indispensable
Documentaliste/Archiviste	5	6	Indispensable
Chargé des assurances	5	6	Indispensable
Psychologue	5	6	Indispensable
Conseiller clientele	5	6	Indispensable
Chargé d'études principal	5	6	Indispensable
Organisateur guichet	5	6	Indispensable
Organisateur courriers	5	6	Indispensable
Délégué commercial	5	6	Indispensable
Architecte	4	6	Indispensable
Vérificateur	4	6	Indispensable
Juriste	4	6	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	6	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	6	Indispensable
Chargé d'études senior	3	6	Indispensable
Auditeur	3	6	Indispensable
Vérificateur principal	3	6	Indispensable
Juriste principal	3	6	Indispensable
Cadre comptable supérieur	3	6	Indispensable

Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) - Conditions d'accès au poste de Sous Directeur (Catégorie H)

POPULATION CONCERNEE	ANCIENNETE DANS LE POSTE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	ANCIENNETE GENERALE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	DIPLÔME UNIVERSITAIRE *
Ingénieur d'Etat	3	6	Indispensable
Chef département (Catégorie 19)	3	6	Indispensable
Auditeur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur formation	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Adjoint-Clase exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Vérificateur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef de département central	Sans condition	6	Indispensable
Auditeur Chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de Projet	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre Hors série	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Hors série	Sans condition	6	Indispensable

DIPLOME UNIVERSITAIRE*

Sont éligibles aussi pour prétendre à ce poste les employés détenteurs de l'un des diplômes suivants :

-Diplôme Inspecteur ou Inspécteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT ;

-Diplôme d'Etudes Universitaire Appliqués (DEUA UFC) délivré par l'Université de Formation Continue.

NB : La population citée dans le tableau et ne possédant pas un diplôme universitaire est éligible conformément aux conditions suivantes :

-Ayant niveau d'instruction 3 ème Années Secondaire avec ancienneté générale égale ou supérieur à 25 ans ;

-Ayant niveau d'instruction 3 ème Années Secondaire+diplôme de Technicien (Délivré par des instituts de la formation professionnelle ou instituts agrées par l'état) avec ancienneté générale égale ou supérieur à 20 ans ;

-Ayant un BAC et ancienneté générale égale ou supérieur à 17 ans ;

-Titulaire d'un diplôme de Technicien Supérieur, DESS, IGE d'Affaire (Délivrée par des instituts de la formation professionnelle ou instituts agrées par l'état) avec ancienneté générale égale ou supérieur à 15 ans.

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale	Annexe N°02 ERQ/DRH/10/V2
	FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE	Date :
	Référence :	Page : 1 / 3

Partie à renseigner par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale	**Référence de la fiche de candidature** **(Numéro d'enregistrement attribué à la fiche de candidature sur le registre ad-hoc)**	
	Date de réception de la candidature par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale (Jour/Mois/Année)	

APPEL A CANDIDATURE	**OBJET**	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU **(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)**	

POSTULANT		Photo Postulant
NOM / PRENOM		
DATE DE NAISSANCE		
ADRESSE		
N° TELEPHONE		
E-MAIL		
MATRICULE		
DATE DE RECRUTEMENT		
POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT		
DIRECTION D'ATTACHE		

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES AU SEIN D'ALGERIE POSTE		
Structure	**Fonction**	**Période** du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année)

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR		
Organisme	**Fonction**	**Période** du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT			
Organisme	**Thème**	**Titre /Diplôme**	**Période** du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année)

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES (À renseigner obligatoirement par la structure chargée des dossiers administratifs)			
Date	**Faute commise**	**Degré de la faute**	**Sanction**

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

AVIS DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE	☐ **AVIS FAVORABLE** ☐ **AVIS DEFAVORABLE**	**VISA RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE**
AVIS DU DIRECTEUR	☐ **AVIS FAVORABLE** ☐ **AVIS DEFAVORABLE**	**VISA DIRECTEUR**

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision **DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024**, portant institution de la Commission de Sélection Nationale ;
- Procédure **DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024**, portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs au niveau national ;
- Les conditions d'accès aux postes.