



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection Nationale

ERQ/DRH/09/V2

APPEL A CANDIDATURE NATIONAL

Date: 09 FEV. 2025

Référence : DGAP/DRH/SCT/ 561 /2025

Page 1 / 2

DESTINATAIRES :

- MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

POSTE OFFERT : « Sous-Directeur Unité (Contrôle) »

DUPW	DESIGNATION
BEJAIA	Inspection
Total	01

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°01)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Sous peine de rejet du dossier de candidature, le candidat doit fournir obligatoirement les pièces suivantes :

- Fiche de candidature selon le modèle normalisé ci-joint (Annexe N°02), portant avec précision l'intitulé du poste à pourvoir, sans rature ni surcharge et dûment visée par le Directeur de la Structure d'attache ;
- Tout document (certificat, diplôme ...etc.) attestant le niveau d'instruction de l'intéressé.

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

NOMBRE DE CANDIDATURE AUTORISE :

Lorsque plusieurs postes de travail sont lancés dans la même date, le candidat a le droit de postuler à trois (03) postes de travail au maximum. Dans ce cas chaque poste de travail doit faire l'objet d'un dossier de candidature. Dépassé ce nombre toutes les candidatures seront rejetées.



 <p>ALGERIE POSTE</p> <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p>	<p>ERQ/DRH/09/V2</p>
	<p>APPEL A CANDIDATURE NATIONAL</p>	<p>Date : 09 FEV. 2025</p>
	<p>Référence : DGAP/DRH/SCT/ 567 /2025</p>	<p>Page 2 / 2</p>

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis soit ;

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception (Adresse : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER) ; et/ou par E-mail à l'adresse E-mail suivante sec.csn@poste.dz ;
- Déposé directement auprès du secrétariat de la Commission contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Convention Collective de l'Etablissement ;
- Décision **DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024**, portant institution de Commission de Sélection Nationale ;
- Procédure **DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024** portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs ;
- Les conditions d'accès aux postes.

SIGNATURE





Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) - Conditions d'accès au poste de Sous Directeur (Catégorie H)

POPULATION CONCERNEE	ANCIENNETE DANS LE POSTE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	ANCIENNETE GENERALE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	DIPLÔME UNIVERSITAIRE *
Ingenieur d'application	5	6	Indispensable
Chargé d'études	5	6	Indispensable
Cadre comptable	5	6	Indispensable
Cadre financier	5	6	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	6	Indispensable
Responsable Qualité	5	6	Indispensable
Superviseur machine de tri	5	6	Indispensable
Déclarant en douanes	5	6	Indispensable
Chargé de la sécurité	5	6	Indispensable
Interprete traducteur	5	6	Indispensable
Documentaliste/Archiviste	5	6	Indispensable
Chargé des assurances	5	6	Indispensable
Psychologue	5	6	Indispensable
Conseiller clientele	5	6	Indispensable
Chargé d'études principal	5	6	Indispensable
Organisateur guichet	5	6	Indispensable
Organisateur courriers	5	6	Indispensable
Délégué commercial	5	6	Indispensable
Architecte	4	6	Indispensable
Vérificateur	4	6	Indispensable
Juriste	4	6	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	6	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	6	Indispensable
Chargé d'études senior	3	6	Indispensable
Auditeur	3	6	Indispensable
Vérificateur principal	3	6	Indispensable
Juriste principal	3	6	Indispensable
Cadre comptable supérieur	3	6	Indispensable



Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) - Conditions d'accès au poste de Sous Directeur (Catégorie H)

POPULATION CONCERNÉE	ANCIENNETÉ DANS LE POSTE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	ANCIENNETÉ GÉNÉRALE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE)	DIPLÔME UNIVERSITAIRE *
Ingenieur d'Etat	3	6	Indispensable
Chef département (Catégorie 19)	3	6	Indispensable
Auditeur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingenieur formation	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Adjoint-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Ingenieur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingenieur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Vérificateur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef de département central	Sans condition	6	Indispensable
Auditeur Chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de Projet	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre Hors série	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Hors série	Sans condition	6	Indispensable



DIPLÔME UNIVERSITAIRE*

Sont éligibles aussi pour prétendre à ce poste les employés détenteurs de l'un des diplômes suivants :

- Diplôme Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT ;
- Diplôme d'Etudes Universitaires Appliquées (DEUA UFC) délivré par l'Université de Formation Continue.

NB : La population citée dans le tableau et ne possédant pas un diplôme universitaire est éligible conformément aux conditions suivantes :

- Ayant niveau d'instruction 3^{ème} Années Secondaire avec ancienneté générale égale ou supérieure à 25 ans ;
- Ayant niveau d'instruction 3^{ème} Années Secondaire+diplôme de Technicien (Délivré par des instituts de la formation professionnelle ou instituts agréés par l'état) avec ancienneté générale égale ou supérieure à 20 ans ;
- Ayant un BAC et ancienneté générale égale ou supérieure à 17 ans ;
- Titulaire d'un diplôme de Technicien Supérieur, DESS, IGE d'Affaire (Délivrée par des instituts de la formation professionnelle ou instituts agréés par l'état) avec ancienneté générale égale ou supérieure à 15 ans.

 <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p>	<p>Annexe N°02 ERQ/DRH/10/V2</p>
	<p>FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE</p>	<p>Date :</p>
<p>Référence :</p>		<p>Page : 1 / 3</p>

<p>Partie à renseigner par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale</p>	<p>Référence de la fiche de candidature (Numéro d'enregistrement attribué à la fiche de candidature sur le registre ad-hoc)</p>	
	<p>Date de réception de la candidature par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale (Jour/Mois/Année)</p>	

<p>APPEL A CANDIDATURE</p>	<p>OBJET</p>	
	<p>REFERENCE</p>	
	<p>DATE</p>	

<p>POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</p>	
---	--

<p>POSTULANT</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Photo Postulant</p> </div>
<p>NOM / PRENOM</p>	
<p>DATE DE NAISSANCE</p>	
<p>ADRESSE</p>	
<p>N° TELEPHONE</p>	
<p>E-MAIL</p>	
<p>MATRICULE</p>	
<p>DATE DE RECRUTEMENT</p>	
<p>POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT</p>	
<p>DIRECTION D'ATTACHE</p>	



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection Nationale

Annexe N°02
ERQ/DRH/10/V2

FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE

Date :

Référence :

Page : 2 / 3

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES AU SEIN D'ALGERIE POSTE

Structure	Fonction	Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année)

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR

Organisme	Fonction	Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT

Organisme	Thème	Titre /Diplôme	Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année)

 <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p>	<p>Annexe N°02 ERQ/DRH/10/V2</p>
	<p>FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE</p>	<p>Date :</p>
<p>Référence :</p>		<p>Page : 3 / 3</p>

<p>ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES (À renseigner obligatoirement par la structure chargée des dossiers administratifs)</p>			
Date	Faute commise	Degré de la faute	Sanction

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

<p>AVIS DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE</p>	<p><input type="checkbox"/> AVIS FAVORABLE <input type="checkbox"/> AVIS DEFAVORABLE</p>	<p>VISA RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE</p>
<p>AVIS DU DIRECTEUR</p>	<p><input type="checkbox"/> AVIS FAVORABLE <input type="checkbox"/> AVIS DEFAVORABLE</p>	<p>VISA DIRECTEUR</p>

- REFERENCES REGLEMENTAIRES :**
- Décision DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024, portant institution de la Commission de Sélection Nationale ;
 - Procédure DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024, portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs au niveau national ;
 - Les conditions d'accès aux postes.