EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ERQ/DRH/09/V1**
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	**Date : 02-10-2022**
	Référence : N° 5387 SEC/DRH/2022	**Page 1 sur 2**

DESTINATAIRES :

- **MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;**
- **MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;**
- **MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.**

DIFFUSION :

☒ **Par Affichage** ☒ **Par Courrier** ☒ **Par Web**

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Métier).

DUPW	DESIGNATION
SAIDA	Exploitation des Services Postaux, Financiers et Diversification
Total	**01**

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe **(Annexe N°01)**

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (**Annexe N°02**), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boite **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.

EPIC ALGERIE POSTE

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ERQ/DRH/09/V1
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	Date : 02-10-2022
	Référence : N° 53 87 SEC/DRH/2022	Page 2 sur 2

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** modifiée et complétée **;**
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017 ;**
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE

مديرية الموارد البشرية
EPIC ALGERIE POSTE

مدير الموارد البشرية

Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°1) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Métier)

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLÔME UNIVERSITAIRE **
Chargé d'études	5	6	Indispensable
Cadre comptable	5	6	Indispensable
Cadre financier	5	6	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	6	Indispensable
Chargé d'études principal	5	6	Indispensable
Organisateur guichet	5	6	Indispensable
Organisateur courriers	5	6	Indispensable
Architecte	4	6	Indispensable
Vérificateur	4	6	Indispensable
Juriste	4	6	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	6	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	6	Indispensable
Chargé d'études senior	3	6	Indispensable
Auditeur	3	6	Indispensable
Vérificateur principal	3	6	Indispensable
Juriste principal	3	6	Indispensable
Cadre comptable supérieur	3	6	Indispensable
Chef département école	3	6	Indispensable
Chef département Régional	3	6	Indispensable
Chef de département unité	3	6	Indispensable
Chef département CNCP	3	6	Indispensable
Auditeur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur formation	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Vérificateur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef de département central	Sans condition	6	Indispensable
Auditeur Chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de Projet	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre Hors série	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Hors série	Sans condition	6	Indispensable

*** L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures**

**** Le candidat doit être titulaire:**

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ANNEXE N° 2**
	FICHE DE CANDIDATURE	**Date :**
	Référence :	**Page : .../4**

APPEL A CANDIDATURE	**OBJET**	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU **(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)** **Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW MILA)**	

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :

N° TELEPHONE :

E-MAIL :

MATRICULE :

DATE DE RECRUTEMENT :

POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :

DIRECTION D'ATTACHE :

Photo du postulant

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :

Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

ALGERIE POSTE EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	Date :
	Référence :	Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme

ALGERIE POSTE EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	Date :
	Référence :	Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE	**AVIS FAVORABLE :** ☐ A. **Assiduité** ☐/10 B. **Compétence** ☐/10 C. **Initiative** ☐/10 D. **Intégrité** ☐/10 **AVIS DEFAVORABLE :** ☐ **VISA DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE :**
AVIS DU DIRECTEUR	**AVIS FAVORABLE :** ☐ **AVIS DEFAVORABLE :** ☐ **VISA DU DIRECTEUR :**

ALGERIE POSTE **EPIC ALGERIE POSTE** **DIRECTION GENERALE**	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ANNEXE N° 2**
	FICHE DE CANDIDATURE	**Date :**
	Référence :	**Page : .../4**

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :
Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017;définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.