



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 1077/DRHF/SEC/2017

Page : 112

DESTINATAIRES :

- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DES CENTRES FINANCIERS.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Chef de Département Unité (Support).

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°2)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°3), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRHF, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 07 DEC. 2017

Référence : N° 1077 / DRHF / SEC / 2017 Page : 2/2

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.

SIGNATURE

عبدالله
مدير الموارد البشرية والتكوين
إمضاء: عبد الله خير الدين



Direction des Ressources Humaines et de la Formation
(Annexe N° 1) Chef Département Unité (Support)

| DUPW | Désignation |
|--------------------|---|
| ALGER CENTRE | Administration du Personnel |
| ALGER CENTRE | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| ALGER EST | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| ALGER OUEST | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| BEJAIA | Administration du Personnel |
| BISKRA | Administration du Personnel |
| BORDJ BOU ARRERIDJ | Administration du Personnel |
| BORDJ BOU ARRERIDJ | Budget et Comptabilité |
| BORDJ BOU ARRERIDJ | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| BOUMERDES | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| EL BAYADH | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| GUELMA | Administration du Personnel |
| JIJEL | Budget et Comptabilité |
| MASCARA | Administration du Personnel |
| MOSTAGANEM | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| M'SILA | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| NAAMA | Budget et Comptabilité |
| ORAN | Budget et Comptabilité Générale |
| OUARGLA | Budget et Comptabilité |
| SIDI BEL ABBES | Budget et Comptabilité |
| SIDI BEL ABBES | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| SOUK AHRAS | Moyens Généraux et Equipements Informatiques |
| TAMANRASSET | Budget et Comptabilité |
| TINDOUF | Administration du Personnel, Moyens Généraux et Equipements |
| Total | 24 |





Direction des Ressources Humaines et de la Formation

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Chef de département Unité (Support)

| POPULATION CONCERNÉE | ANC POSTE * | ANC GEN * | DIPLOME UNIVERSITAIRE ** |
|---|-----------------|-----------|-----------------------------|
| Assistant administratif (Tous les paliers du poste) | 7 | 10 | Indispensable |
| Technicien supérieur | 6 | 8 | Indispensable |
| Ingénieur d'application | 4 | 5 | Indispensable |
| Chargé d'études | 4 | 5 | Indispensable |
| Cadre comptable | 4 | 5 | Indispensable |
| Cadre financier | 4 | 5 | Indispensable |
| Formateur Niveau 1 | 4 | 5 | Indispensable |
| Chargé d'études principal | 4 | 5 | Indispensable |
| Organisateur guichet | 4 | 5 | Indispensable |
| Organisateur courriers | 4 | 5 | Indispensable |
| Architecte | 3 | 4 | Indispensable |
| Vérificateur | 3 | 4 | Indispensable |
| Juriste | 3 | 4 | Indispensable |
| Formateur Niveau 2 | 3 | 4 | Indispensable |
| Contrôleur de gestion | 3 | 4 | Indispensable |
| Ingénieur d'Etat | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Chargé d'études senior | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Auditeur | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Chef département école | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Vérificateur principal | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Juriste principal | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Chef département Régional | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Chef de département unité | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Chef département CNCP | Sans conditions | 3 | Indispensable |
| Cadre comptable supérieur | Sans conditions | 3 | Indispensable |

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT





EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

| | | |
|------------------------|-----------|--|
| APPEL A CANDIDATURE | OBJET | |
| | REFERENCE | |
| | DATE | |

| | |
|---|--|
| POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW</u> <u>MILA)</u> | |
|---|--|

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :

N° TELEPHONE :

E-MAIL :

MATRICULE :

DATE DE RECRUTEMENT :

POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :

DIRECTION D'ATTACHE :

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :

| Structure | Fonctions | Période (DU....AU) |
|-----------|-----------|--------------------|
| | | |



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

| Organisme | Fonctions | Période (DU....AU) |
|-----------|-----------|--------------------|
| | | |

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

| Organisme | Thème | Période (DU....AU) | Titre /ou diplôme |
|-----------|-------|--------------------|-------------------|
| | | | |



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

| SANCTION | DEGRE DE LA FAUTE | MOTIF | DATE |
|----------|-------------------|-------|------|
| | | | |

AVIS HIERARCHIQUE

AVIS FAVORABLE :

A. Assiduité

/10

B. Compétence

/10

C. Initiative

/10

D. Intégrité

/10

AVIS DEFAVORABLE :

VISA DU RESPONSABLE
HIERARCHIQUE DIRECTE :



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines et de la Formation
Commission de Sélection nationale

ANNEXE N° 3

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n° du , portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N° du définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.