ALGERIE POSTE **EPIC ALGERIE POSTE** **DIRECTION GENERALE**	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ERQ/DRH/09/V1**
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	**Date :** 25 AVR. 2022
	Référence : DRH/SECT/1223/2022	**Page :** 1/2

DESTINATAIRES :

- **MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;**
- **MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;**
- **MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;**
- **MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.**

DIFFUSION :

☒ **Par Affichage** ☒ **Par Courrier** ☒ **Par Web**

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT :
Chargé d'Etudes Sénior (Gestionnaire du patrimoine), Liste détaillée (Annexe N°1)

CONDITIONS REQUISES :

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE	ANC GEN
Chef de département unité	Sans condition	3
Chargé d'études (Tous les paliers du poste)	2	3
Ingénieur d'application	2	3
Chargé de la sécurité	2	3
Technicien supérieur	2	3
Assistant Administratif (Tous les paliers du poste)	2	3
Gestionnaire du stock et du patrimoine	2	3

- Les candidats doivent avoir <u>au minimum</u> : Bac +2 ans d'étude universitaire ou diplôme de Technicien supérieur
- <u>Avoir une formation ou une expérience, dans le domaine du patrimoine (Souhaitable)</u>

بريد الجزائر
مديرية الموارد البشرية
POSTE ALGERIE EPIC

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ERQ/DRH/09/V1**
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	**Date :** 25 AVR. 2022
	Référence : DRH/SECT/1223/2022	**Page :** 2/2

DOSSIER DE CANDIDATURE :
Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (**Annexe N°02**), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit **:**

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boite **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017,** modifiée et complétée ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017 ;**

SIGNATURE

بريد الجزائر
مديرية الموارد البشرية
EPIC ALGERIE POSTE

Directeur des Ressources Humaines
YERROU Safa

Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) Nombre de postes vacants

(Chargé d'Etudes Sénior - Chargés de la gestion du patrimoine)

DUPW	NOMBRE
ADRAR	1
CHLEF	1
LAGHOUAT	1
OUM EL BOUAGHI	1
BATNA	1
BEJAIA	1
BISKRA	1
BECHAR	1
BLIDA	1
BOUIRA	1
TAMANRASSET	1
TEBESSA	1
TLEMCEN	1
TIARET	1
TIZI OUZOU	1
ALGER Z.EST	1
ALGER CENTRE	1
ALGER Z.OUEST	1
DJELFA	1
JIJEL	1
SETIF	1
SAIDA	1
SKIKDA	1
SIDI BEL ABBES	1
ANNABA	1
GUELMA	1
CONSTANTINE	1
MEDEA	1
MOSTAGANEM	1
MSILA	1
MASCARA	1
OUARGLA	1
ORAN	1
EL BAYADH	1
ILLIZI	1
BORDJ BOU ARRERIDJ	1
BOUMERDES	1
EL TARF	1
TINDOUF	1
TISSEMSSILT	1
EL OUED	1
KHENCHELA	1
SOUK AHRAS	1

TIPAZA	1
MILA	1
AIN DEFLA	1
NAAMA	1
AIN TEMOUCHENT	1
GHARDAIA	1
RELIZANE	1
TIMMIMOUNE	1
BORDJ BADJI MOKHTAR	1
OULED DJELLAL	1
BENI ABBES	1
IN SALAH	1
IN GUEZZAM	1
TOUGGOURT	1
DJANET	1
EL MGHAIR	1
EL MENIAA	1
DIRECTION GENERALE (SIEGE DE LA DG)	1
CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX	1
Total	**62**

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ANNEXE N° 2**
	FICHE DE CANDIDATURE	**Date :**
	Référence :	**Page : .../4**

APPEL A CANDIDATURE	**OBJET**	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU **(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)**	

NOM ET PRENOM DU POSTULANT :

Photo du postulant

N° TELEPHONE :

E-MAIL :

MATRICULE :

DATE DE RECRUTEMENT :

POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT :

DIRECTION D'ATTACHE :

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :

Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	Date :
	Référence :	Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme

EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ANNEXE N° 2**
	FICHE DE CANDIDATURE	**Date :**
	Référence :	**Page : .../4**

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE	**AVIS FAVORABLE :** ☐ A. **Assiduité** ☐/10 B. **Compétence** ☐/10 C. **Initiative** ☐/10 D. **Intégrité** ☐/10 **AVIS DEFAVORABLE :** ☐ **VISA DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE :**
AVIS DU DIRECTEUR	**AVIS FAVORABLE :** ☐ **AVIS DEFAVORABLE :** ☐ **VISA DU DIRECTEUR :**

ALGERIE POSTE **EPIC ALGERIE POSTE** **DIRECTION GENERALE**	**Direction des Ressources Humaines** **Commission de Sélection nationale**	**ANNEXE N° 2**
	FICHE DE CANDIDATURE	**Date :**
	Référence :	**Page : .../4**

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :
Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.